

**DEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
JL.MT.Haryono Km.2 Sintang Telp.(0565)23182
Fax.(0565) 24520 / 21482**



RENJA

RENCANA KERJA

Tahun 2020

KATA PENGANTAR

Sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, yang dijabarkan lebih lanjut ke dalam Permendagri Nomor 54 Tahun 2010 tentang pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008, diamanatkan bahwa setiap SKPD wajib menyusun Renja SKPD yang merupakan Dokumen Perencanaan Tahunan SKPD. Penyusunan Renja SKPD dilakukan secara Simultan/Paralel dengan penyusunan rancangan awal RKPD.

Sebagai Implementasi Peraturan-peraturan tersebut, maka disusunlah Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang tahun 2020. Dimana Renja ini disusun sebagai acuan dan pedoman pelaksanaan Program dan Kegiatan pembangunan dibidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian di Kabupaten Sintang Tahun 2020.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Renja ini, disampaikan ucapan terima kasih yang setinggi-tingginya atas sumbangan pemikiran maupun tenaga yang telah diberikan. Semoga Renja tahun 2020 ini, dapat bermanfaat dalam pelaksanaan tugas dibidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian di Kabupaten Sintang.

Sintang, Maret 2019



DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	Hal
Kata Pengantar	i
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	3
1.3 Maksud dan Tujuan	5
1.4 Sistematika Penulisan	6
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN 2019	6
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun 2019 Dan Capaian Renstra SKPD	6
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan SKPD.....	9
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD	15
2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	16
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	17
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH DAN PROGRAM KEGIATAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG TAHUN 2020	19
3.1 Tujuan	19
3.2 Sasaran Renja SKPD	19
3.3 Program dan Kegiatan Tahun 2020.....	20
BAB IV 4.1 RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	
BAB V PENUTUP	33

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah, dalam rangka mendukung penyusunan rencana tahunan daerah yaitu Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), setiap SKPD berkewajiban menyusun Rencana Kerja (Renja) yang diawali dengan penyusunan Rancangan Renja sebagai bahan awal penyusunan RKPD.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang sebagai salah satu SKPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sintang yang tugas pokoknya membantu Bupati Sintang dalam melaksanakan sebagian wewenang otonomi daerah di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan dengan sendirinya wajib menyusun Renja tahun 2020. Renja ini selain menjadi pedoman pelaksanaan program dan kegiatan, juga akan melahirkan skala prioritas Program/Kegiatan dari urusan pemerintahan yang akan dilakukan untuk satu tahun ke depan. Pada saat yang sama, Renja ini juga merupakan penjabaran operasional dari Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2016-2021 dan RPJMD Kabupaten Sintang Tahun 2016-2021. Dan yang tak kalah pentingnya, Renja ini berfungsi sebagai instrumen pengawasan dan evaluasi terhadap program dan kegiatan yang akan dilakukan sehingga dimungkinkan untuk melakukan perbaikan dan penyempurnaan capaian program dan kegiatan di masa yang akan datang.

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja. Dokumen Rencana Kerja memuat rencana program prioritas dan pendanaan serta prakiraan mau dengan mempertimbangkan kerangka pendanaan dan pagu indikatif yang bersumber dari APBD yang memuat program prioritas pembangunan yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah, disertai perhitungan kebutuhan dana bersumber dari APBD untuk tahun anggaran yang direncanakan.

Keberadaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2020 memiliki hubungan dengan Dokumen Perencanaan lainnya karena perencanaan pembangunan pada umumnya merupakan satu kesatuan yang utuh antara satu rencana dengan rencana lainnya. Adapun hubungan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2020 dengan Dokumen Perencanaan lainnya adalah sebagai berikut :

1. Hubungan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2020 dengan RKPD dan RPJMD Kabupaten Sintang yaitu Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang merupakan penjabaran di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi lebih teknis di Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
2. Hubungan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2020 dengan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2016-2021.
3. Hubungan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2020 dengan Dokumen perencanaan teknis yang bersifat sektoral adalah bahwa Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang periode 2016-2021 merupakan acuan umum terhadap dokumen perencanaan teknis yang bersifat sektoral tersebut.
4. Hubungan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2020 dengan RKPD Kabupaten Sintang Tahun 2020 adalah bahwa Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi merupakan salah satu bahan untuk penyusunan RKPD Kabupaten Sintang tahun 2020.

1.2. Landasan Hukum

Dalam menyusun Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2020 ini mengacu pada dasar hukum sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 Tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 Tentang Pemerintahan Daerah;
4. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 Tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah (RKP);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2004 tentang Penyusunan Rencana Kerja Kementerian/Lembaga;

7. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 123, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5165);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 27 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Barang Milik Negara/Daerah(Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 92, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5533);
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 Tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
14. Peraturan Daerah Kabupaten Sintang Nomor 1 Tahun 2008 tentang Urusan Pemerintah Kabupaten Sintang;
15. Peraturan Daerah Kabupaten Sintang Nomor 2 Tahun 2008 tentang Susunan Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Sintang;
16. Peraturan Daerah Kabupaten Sintang Nomor 6 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Pemerintah Kabupaten Sintang Tahun 2006-2026;
17. Peraturan Bupati Sintang Nomor 16 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang;
18. Peraturan Daerah Kabupaten Sintang Nomor 6 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kabupaten Sintang Tahun 2006-2026;
19. Peraturan Daerah Kabupaten Sintang Nomor 20 Tahun 2015 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Sintang Tahun 2016-2036.

1.3. Maksud dan Tujuan

1.3.1. Maksud

Adapun maksud perumusan renja adalah sebagai upaya untuk memenuhi kriteria penyusunan Rencana Kerja SKPD seperti yang diamanatkan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku, dan secara khusus bermaksud sebagai berikut :

- a. Untuk menjabarkan Visi, Misi, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi berdasarkan Visi, Misi Bupati terpilih kedalam strategi, kebijakan, program pembangunan dan kegiatan-kegiatan Indikatif selama periode 2016-2021 di Kabupaten Sintang.
- b. Sebagai Pedoman dan arahan bagi semua ASN di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang dalam melaksanakan tugas dan Fungsinya dalam Pembangunan dibidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi sehingga tujuan program dan sasaran kegiatan yang telah ditetapkan dalam kurun waktu 2016-2021 dapat tercapai.

1.3.2. Tujuan

Tujuan disusunnya Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang adalah sebagai berikut :

- a. Untuk menjabarkan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang ke dalam Rencana Kerja Tahunan dalam periode Renstra sebagai dasar penyusunan dan pelaksanaan RKA/DPA setiap tahunnya, melalui Penetapan Visi, Misi, Tujuan, Strategi, Kebijakan, Program dan kegiatan.
- c. Sebagai pedoman dan arahan bagi semua ASN di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang dalam melaksanakan tugas dan Fungsinya dalam Pembangunan dibidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi sehingga tujuan program dan sasaran kegiatan yang telah ditetapkan dalam kurun waktu 2020 dapat tercapai.

1.4. Sistematika Penulisan

Sebagaimana layaknya suatu dokumen perencanaan, Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang tahun 2020 disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Dalam BAB I ini diuraikan mengenai latar belakang, dasar hukum, maksud dan tujuan, serta sistematika penulisan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2020.

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI TAHUN 2020

Dalam BAB II ini akan dikemukakan mengenai evaluasi pelaksanaan renja Dinas Tenaga Kerja dan

Transmigrasi tahun 2020 dan capaian renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, analisa kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dan review terhadap rancangan awal RKPD Kabupaten Sintang Tahun 2020 serta penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat

BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

Dalam BAB III ini akan dipaparkan hasil telaahan terhadap kebijakan nasional, tujuan dan sasaran renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi.

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

Dalam BAB ini akan dipaparkan tentang catatan akhir yang berisi catatan penting yang perlu mendapat perhatian dan kaidah pelaksanaan serta rencana tindak lanjut untuk seluruh pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang dalam mengoperasionalkan subtansi Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2020.

BAB II
EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2019 Dan Capaian Renstra Disnakertrans

Dalam pelaksanaan rencana kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2019 terdiri 11 Program dan 49 kegiatan. Adapun program dan kegiatan pada tahun 2019 adalah sebagai berikut :

I. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

1. Penyediaan Jasa surat menyurat
2. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik.
3. Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan kendaraan dinas/operasional
4. Penyediaan alat tulis kantor
5. Penyediaan barang Cetak dan Penggandaan
6. Penyediaan Komponen Instalasi listrik/Penerangan bangunan kantor
7. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
8. Penyediaan Makan dan Minum
9. Rapat-rapat koordinasi dan Konsultasi ke luar daerah
10. Rapat koordinasi dan Pembinaan ke dalam daerah
11. Penyediaan Tenaga Kontrak
12. Penyediaan Bahan Bakar Minyak (BBM) dan Gas
13. Penyediaan alat dan bahan kebersihan kantor
14. Penataan Aset

II. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

15. Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
16. Pengadaan Perangkat Komputer dan Printer
17. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor
18. Pemeliharaan Rutin/berkala kendaraan dinas/operasional
19. Pemeliharaan Rutin/berkala Perangkat Komputer dan printer.
20. Penata halaman kantor
21. Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional Roda 4

III. Program Peningkatan Disiplin Aparatur

22. Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya

IV. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur

23. Pendidikan dan Pelatihan formal

V. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan

24. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar Realisasi kinerja SKPD.
25. Penyusunan laporan keuangan semesteran
26. Penyusunan pelaporan prognosis realisasi anggaran
27. Penyusunan LAKIP
28. Penyusunan LKPJ
29. Penyusunan Laporan Barang dan Inventaris Kantor
30. Penyusunan Kerja Perangkat daerah
31. Penyusunan rencana kerja dan anggaran perangkat daerah
32. Penyusunan Laporan Analisis Beban Kerja

VI. Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja

33. Pendidikan dan Pelatihan keterampilan bagi pencari kerja

VII. Program Peningkatan Kesempatan Kerja

34. Pemberian Fasilitas dan Mendorong Sistem Pendanaan Pelatihan Berbasis Masyarakat
35. Pembinaan dan sertifikasi Kelembagaan di Kabupaten Sintang
36. Pelayanan para pencari kerja secara online
37. Administrasi Pungutan Retribusi dan Perpanjangan IMTA
38. Pengendalian dan Evaluasi Pengguna Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang

VIII. Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan

39. Fasilitas Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
40. Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan
41. Penetapan Upah Minimum Tenaga Kerja
42. Pembentukan, pengembangan dan pemberdayaan Lembaga Kerja sama Tripartit
43. Monitoring pelaksanaan pengupahan dan kepesertaan Jamsostek di Perusahaan
44. Bimbingan Teknis Teknik-teknik negosiasi penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial

X. Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi

45. Pengembangan Kawasan dan Penempatan Penduduk Transmigrasi

XI. Program Transmigrasi Lokal

46. Inventarisasi Lokasi Transmigrasi Lokal Kalimantan

XII. Program Peringatan Hari Nasional dan Daerah

47. Pameran Pembangunan

Sampai dengan akhir Tahun Anggaran 2019 realisasi pelaksanaan program dan kegiatan mencapai angka sebesar 98,39%. Hal ini menggambarkan bahwa pelaksanaan program dan kegiatan berjalan sesuai dengan rencana yang telah dibuat pada tahun sebelumnya.

Program dan kegiatan pada Tahun 2019 tidak mendapatkan masalah ataupun kendala dalam pelaksanaannya, baik dari segi teknis pelaksanaan maupun pendanaan pada masing-masing program dan kegiatan yang ada.

Tahun 2020 merupakan tahun keempat dari Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2016-2021. Dari keseluruhan program yang telah direncanakan pada awal tahun pelaksanaan renstra sampai dengan akhir tahun pelaksanaan renstra telah dapat dilaksanakan secara tuntas.

Realisasi program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang untuk tahun 2019 dapat dilihat pada *Tabel .2.1.*

Tabel 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian
Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan
Kabupaten Sintang tahun 2019

1	2			3	4	5	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan			9	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan		
							Tahun 2018				Target dan kegiatan (Renja SKPD) tahun 2019 (n-1)	Realisasi Capaian Program dan kegiatan s/d tahun berjalan Tahun 2019	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
							Target Renja SKPD Tahun 2019 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun (n-2)	Tingkat Realisasi (%)				
6	7	8 = (7/6)	10 = (5+7+9)	11=(10/4)									
02				Urusan Wajib bukan pelayanan Dasar									
02	01			Tenaga Kerja									
01	01	01		Program Pelayanan Administrasi Perkantoran									
1	13	01	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Outcome: tersedianya materai, buku cek ,dan Transaksi bank. Output : Jumlah transaksi OTP yang digunakan, Jumlah Buku Cek yang digunakan, jumlah materai yang digunakan .	3,390,000	97	4,690,000	97	0.00	4,690,000	4,690,194	138.35
1	13	01	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumberdaya Air dan Listrik	Outcome : tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik guna mendukung pelaksanaan administrasi perkantoran. Output : Jumlah pemakaian jasa listrik dan jumlah pemakaian jasa komunikasi dan telp.	69,300,000	95	71,100,000	95	0.00	71,100,000	71,100,190	102.60
1	13	01	06	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional	Outcome : Tersedianya jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas operasional Output : jumlah kendaraan roda 2 dan roda 4 yang memiliki STNK dan ketentuan pajak.	2,550,000	89	2,750,000	89	0.00	2,750,000	2,750,178	107.85

1	13	06	01	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan ihtisar Realisasi Kinerja SKPD	Outcome : Tersusunnya laporan capaian kinerja. Output : tersedianya Laporan capaian kinerja dan Iktisar realisasi kinerja	1,500,000	96	1,700,000	96	0.01	1,700,000	1,700,192	113.35
1	13	06	02	Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Semesteran	Outcome : Tersusunnya laporan Keuangan Semesteran. Output : tersedianya laporan keuangan semesteran.	1,500,000	98	1,550,000	98	0.01	1,550,000	1,550,196	103.35
1	13	06	03	Penyusunan Pelaporan Pronosis Realisasi Anggaran	Outcome : Tersusunnya laporan Prognosis. Output : tersedianya laporan Pronosis realisasi anggaran 6 bulan berikutnya.	1,500,000	98	1,550,000	98	0.01	1,550,000	1,550,196	103.35
1	13	06	06	Penyusunan Lakip	Outcome : Tersusunnya laporan Lakip Dinas Output : tersedianya Dokumen Lakip.	1,500,000	96	1,550,000	96	0.01	1,550,000	1,550,192	103.35
1	6	7	1	Penyusunan LKPJ	Outcome : Tersusunnya laporan LKPJ. Output : tersedianya lapora LKPJ	1,500,000	95	2,000,000	95		2,000,000		
1	13	06	12	Penyusunan Laporan Barang dan Inventaris kantor	Outcome : Tersusunnya laporan barang dan Inventaris kantor. Output : tersedianya laporan barang dan inventaris kantor.	1,500,000	96	2,000,000	96	0.00	2,000,000	2,000,192	133.35
1	13	06	13	Penyusunan rencana kerja perangkat daerah	Outcome : Tersusunnya rencana kerja SKPD Output : Tersedianya rencana kerja SKPD .	3,000,000	91	2,000,000	91	0.00	2,000,000	2,000,182	66.67
1	6	27		Penyusunan RKA SKPD	Outcome : Memahami Penyusunan RKA SKPD. Output : tersedianya RKA SKPD.	1,500,000	78	2,000,000	78		2,000,000		
				Penyusunan Laporan Analisis Beban Kerja	Outcome : Memahami Penyusunan analisis beban Kerja. Output : tersedianya laporan analisis beban kerja.	1,500,000	100	2,007,000	100		2,007,000		
0	2	01	15	Progr Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja									
02	01	16	06	Pendidikan dan Pelatihan keterampilan bagi Pencari kerja	Outcome : Menciptakan tenaga kerja terlatih dan terdidik. Output : jumlah pelatihan yang dilaksanakan	335,879,000	96	80,000,000	96		80,000,000		
	2	01	16	Program Peningatan Kesempatan Kerja									
02	01	16	08	Pembinaan dan Sertifikat Kelembagaan di Kabupaten Sintang	Outcome : Terlaksananya Pembinaan dan Sertifikat Kelembagaan di Kabupaten Sintang. Output :Jumlah lembaga kursus yang dibina	40,320,000	98	49,999,800	98		49,999,800		
02	01	16	06	Pemberian Fasilitas dan Mendorong system Pendanaan Pelatihan Berbasis Masyarakat	Outcome : Jumlah Pelatihan berbasis masyarakat Output : Jumlah Desa yang dibina.	50,000,000	97	50,000,000	97		50,000,000		
02	01	16	09	Pelayanan Para Pencari Kerja secara Online	Outcome : Terlayani para pencari kerja secara online. Output : jumlah lowongan kerja terdaftar dan tenaga kerja terdaftar	125,000,000	99	30,160,000	99		30,160,000		
02	01	16	12	Penyusunan Perencanaan Tenaga kerja Kabupaten	Outcome : Tersusunnya pendataan tenaga kerja . Output : Pendataan Tenaga Kerja di Kabupaten Sintang	20,160,000	0.00	20,320,000	0.00		20,320,000		

01	01	16	03	Inventarisasi Lokasi Transmigrasi Lokal Kalimantan	Ouome : teridentifikasi lokasi calon transmigrasi. Output : terlaksananya pengukuran areal calon transmigrasi lokal dan tersedianya data calon lokasi transmigrasi	118,152,100	99	75,000,000	99	0.00	75,000,000	75,000,198	63.48
04				URUSAN PEMERINTAHAN FUNGSI PENUNJANG									
04'05				PEMERINTAHAN UMUM									
04'05	24			Program Peringatan hari Nasional dan Daerah									
04'05	24	0	18	Pameran Pembangunan	Ouome : Terlaksananya Pameran Pembangunan. Output : Jumlah Pameran Pembangunan yang dilaksanakan.	38,171,500	98	38,171,500	98	0.00	38,171,500	38,171,696	100.00
						2,557,434,540		3,080,190,590					

Sintang, Maret 2019



2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Disnakertrans

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang mempunyai tugas pokok yaitu melaksanakan Sebagian kewenangan Otonomi daerah di Bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan sesuai dengan kebijakan Bupati.

Didalam melaksanakan tugas pokok tersebut dijabarkan ke dalam beberapa fungsi antara lain :

- Perumusan kebijakan teknis dibidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi ;
- Penyusunan dan pelaksanaan Rencana Strategis dan Rencana Kerja Tahunan di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi ;
- Pembinaan UPTD di Bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
- Pengelolaan Administrasi umum meliputi penyusunan program, ketatalaksanaan, ketatausahaan, keuangan, kepegawaian, rumah tangga, perlengkapan, hubungan masyarakat dan kearsipan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
- Pengumpulan bahan perumusan kebijakan teknis dan pelaksanaan Standar Pelayanan Minimal (SPM) di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi ;
- Pengumpulan bahan perumusan kebijakan teknis dan pelaksanaan Standar Operasional Prosedur (SOP) di bidang Ketenagakerjaan dan Transmigrasi ;
- Pelaksanaan evaluasi dan laporan pelaksanaan tugas dan fungsi;
- Penyusunan laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dibidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
- Penyusunan perjanjian kinerja di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
- Penyusunan analisa jabatan, Analisis Beban Kerja dan Evaluasi Jabatan;
- Pelaksanaan sistem pengendalian internal;
- Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang yang mencerminkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dapat dipaparkan sebagai berikut:

1. Ketatalaksanaan

Fungsi ketatalaksanaan merupakan bagian yang cukup penting dalam suatu organisasi pemerintahan. Fungsi ini berkaitan dengan proses penyelenggaraan dan mekanisme yang membuat dinamika internal organisasi menjadi dinamis konstruktif yang meliputi proses pengelolaan sistem kerja dan administrasi umum tercakup di dalamnya penyusunan tata kerja, prosedur kerja dan sistem kerja yang berlaku sehingga mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang diemban suatu organisasi. Ketatalaksanaan sebagai fungsi sangat menentukan kinerja suatu organisasi karena akan mengatur dan mengelola potensi dan sumber daya yang dimiliki organisasi guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Jika aktivitas yang terkandung dalam fungsi ketatalaksanaan itu kurang berjalan dengan rapi, jelas dan profesional maka besar kemungkinannya kinerja organisasi dimaksud akan mengarah pada tingkat yang rendah.

Jika dilihat dalam lingkup nasional, arah kegiatan fungsi ketatalaksanaan negara sebenarnya mengacu kepada kebijaksanaan nasional seperti yang diungkapkan dalam program pembangunan nasional (Propenas) seperti yang diatur dalam Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2000 yang telah menetapkan arah kebijakan bidang penyelenggaraan negara antara lain dalam bidang tatalaksana yaitu peningkatan fungsi profesionalisme birokrasi dalam melayani masyarakat dan akuntabilitasnya dalam mengelola kekayaan negara secara transparan, bersih dan bebas dari penyalahgunaan kekuasaan.

Sebagai suatu organisasi, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang mutlak memiliki fungsi ketatalaksanaan yang baik, rapi dan jelas. Sebab dengan demikian, maka kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dapat dicapai secara optimal. Sebagai gambaran fungsi ketatalaksanaan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang, akan dikemukakan beberapa hal yang sangat erat kaitannya dengan implementasi kebijakan otonomi daerah dalam upaya mendukung efisiensi dan produktifitas Dinas Tenaga Kerja

dan Transmigrasi Kabupaten Sintang. Beberapa langkah-langkah konkrit pelaksanaan fungsi ketatalaksanaan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang adalah sebagai berikut:

- Penyiapan pedoman tatalaksana pelayanan administrasi yang berkaitan dengan Kebijakan di Bidang Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi serta di UPTD di bawahnya.
- Mengembangkan sistem kearsipan kantor yang jelas, akurat dan transparan sehingga dapat menunjang kegiatan di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
- Mengembangkan dan menerapkan konsep koordinasi, integrasi dan sinkronisasi (KIS) antar bidang dan sekretariat di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang sehingga terwujud kekompakan dan produktifitas kerja.
- Menyusun dan menerapkan sistem manajemen ketatausahaan modern.
- Melakukan pembinaan kegiatan administrasi, kepegawaian, Keuangan dan rumah tangga dilingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
- Meneruskan penjabaran kebijakan sesuai bidang tugas dalam bidang Tenaga Kerja, dan Transmigrasi.
- Melaksanakan Penetapan Kinerja di bidang Ketenaga Kerjaan dan Transmigrasi.

2. Penyusunan Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Salah satu tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang adalah melaksanakan kewenangan otonomi daerah di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi di Kabupaten Sintang. Dalam pelaksanaan tugas penyusunan program dan rencana pembangunan dapat dipilah dalam beberapa kegiatan yaitu proses dan waktu penyusunan program dan rencana pembangunan, jenis program dan rencana pembangunan yang disusun dan produk perencanaan yang telah dihasilkan. Mengenai 3 (tiga) kegiatan tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut:

a. Proses dan waktu penyusunan program dan rencana pembangunan.

Sebagai suatu fungsi, penyusunan program dan rencana pembangunan mengacu pada proses perencanaan pada umumnya yaitu:

- Menetapkan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai.
- Mengumpulkan data dan bahan yang diperlukan untuk menyusun perencanaan.
- Mengembangkan berbagai alternatif tindakan yang akan dilakukan.
- Menetapkan alternatif terbaik.
- Melaksanakan kegiatan.
- Pengawasan, pengendalian dan evaluasi kegiatan yang telah dilaksanakan.

b. Jenis program dan rencana pembangunan yang disusun.

Mengenai jenis program dan rencana pembangunan yang disusun oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang adalah sebagai berikut:

- Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Renstra)
- Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
- Program dan rencana pembangunan lainnya

3. Koordinasi dan Konsultasi dibidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Diantara tugas pokok dan fungsi yang diemban oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang adalah melakukan koordinasi dan konsultasi dalam melaksanakan pelayanan kepada masyarakat dan aparatur, serta pelaksanaan kegiatan-kegiatan pembangunan sebagai upaya mengimplementasikan program kerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan jangka Menengah (Renstra). Dua kegiatan ini sesungguhnya bersifat mendukung guna memperlancar dan meningkatkan Koordinasi dan konsultasi di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam melaksanakan sebagian kewenangan otonomi daerah yang menjadi tugas pokok Dinas Tenaga

Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang. Yang dimaksud dengan koordinasi adalah kegiatan yang dilakukan menyatukan aktifitas, informasi dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan Unit Kerja terkait baik dalam lingkup kabupaten, propinsi, regional dan pusat guna mendukung proses pelaksanaan kegiatan-kegiatan pembangunan daerah. Sedangkan yang dimaksud dengan kegiatan konsultasi adalah kegiatan yang diarahkan untuk memperoleh informasi/keterangan yang lebih rinci dan baku berkaitan dengan pelaksanaan tugas pokok Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi terutama kepada unit kerja pemerintah tingkat atas propinsi dan pusat).

Seiring pelaksanaan otonomi daerah berdasarkan Undang-Undang Nomor 22 Tahun 1999 tentang Pemerintahan Daerah yang merupakan aturan yang baru, maka menuntut kegiatan koordinasi dan konsultasi cukup besar guna memperoleh kejelasan berbagai aktivitas yang akan, telah dan seharusnya dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang. Hal ini penting dilakukan untuk mencegah kekeliruan dan kesalahan dalam menetapkan kegiatan yang akan dilakukan, terutama berkaitan dengan hal-hal prinsip dalam melaksanakan program dan kegiatan di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam pencapaian sasaran pembangunan daerah.

4. Monitoring, Pengendalian dan Evaluasi

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang juga memiliki tugas pokok dan fungsi melakukan monitoring, pengendalian dan evaluasi. Keberadaan tugas monitoring, pengendalian dan evaluasi kegiatan di bidang Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi terkait dengan tugas pokok Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Monitoring, pengendalian dan evaluasi kegiatan pembangunan pada dasarnya fungsi yang diarahkan untuk memastikan bahwa rencana Program dan Kegiatan yang telah ditetapkan sebelumnya dapat dilaksanakan dengan baik dan benar.

Hasil kegiatan evaluasi terhadap kegiatan pembangunan baik di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang kemudian dihimpun dalam suatu bentuk laporan evaluasi yang substansinya

menjadi bahan untuk menyusun perencanaan kegiatan pembangunan tahun berikutnya.

2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang sebagai salah satu Perangkat Daerah Kabupaten Sintang, berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Sintang Nomor 1 Tahun 2008 tentang Urusan Pemerintahan Kabupaten Sintang dan Peraturan Daerah Kabupaten Sintang Nomor 2 Tahun 2008 tentang Susunan Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Sintang memiliki kedudukan sebagai unsur penunjang pelaksana Pemerintah Kabupaten Sintang di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang dipimpin oleh seorang Kepala Dinas yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Tugas pokok Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang secara umum melakukan Pelayanan Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

Jika dicermati pelaksanaan tugas pokok Tenaga Kerja dan Transmigrasi seperti diuraikan tersebut, hingga tahun 2019 terdapat beberapa permasalahan yang dihadapi oleh Disnakertrans sebagai berikut :

1. Kemiskinan telah menjadi fenomena sosial yang menuntut perhatian serius dari semua pihak, baik pemerintah maupun masyarakat faktor-faktor penyebab terjadinya kemiskinan dapat disebabkan faktor internal (ketidak mampuan dalam memenuhi kebutuhan dasar) faktor eksternal (terbatasnya lapangan pekerjaan, kesenjangan dan ketidakadilan) .
2. Terbatasnya Upaya Penciptaan Lapangan Kerja mempengaruhi Pendidikan dan Produktivitas kerja. Sebagian besar (67,70%) Pekerja berpendidikan SLTP kebawah dilihat dari aspek ini dapat dinyatakan bahwa kualitas pekerja masih masih tergolong rendah. Persaingan dalam pasar global membutuhkan tenaga kerja terdidik dan terampil perlu dilakukan revitalisasi pendidikan kejuruan dan keterampilan luar sekolah sebagai salah satu alternative peningkatan kapasitas dan keterampilan tenaga kerja.

2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Penyusunan rancangan awal RKPD Kabupaten Sintang tahun 2020 merupakan hasil dari Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) yang dilaksanakan pada awal tahun 2019. Rancangan awal RKPD adalah kesepakatan yang dihasilkan oleh SKPD yang di dalamnya terdapat beberapa usulan dari hasil musrenbang di tingkat kecamatan.

Rancangan Awal RKPD Tahun 2020 terdiri dari 11 (sebelas) Program yang dijabarkan dalam 46(empat puluh enam) kegiatan. Dilihat dari program dan kegiatan yang ada dapat dikatakan tidak memiliki perbedaan yang signifikan terhadap program dan kegiatan yang direncanakan pada Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2019 dan sudah terangkum dalam Tabel : 2.2 tentang review terhadap rancangan awal Renja Disnakertrans tahun 2020 yang terdiri dari Rancangan Awal RKPD dan Hasil Analisis Kebutuhan.

Tabel 2.2 Review terhadap Rancangan Awal Renja Disnakertrans Tahun 2020 sebagai berikut :

Tabel 2.2
Review Terhadap Rancangan Awal Renja Disnakertrans Tahun 2020
Kabupaten Sintang

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp. 000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	DISNAKERTRANS										
1.	Program Pelayanan Administrasi					Program Pelayanan Administrasi					
	Perkantoran					Perkantoran					
		Kab Stg				1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Disnakertrans	Tersedianya jasa surat menyurat	60%	4,690,000.00	DAU
		Kab Stg				2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya air dan listrik	Disnakertrans	Tersedianya jasa kom. SDA & listrik	60%	71,100,000.00	DAU
		Kab Stg				3. Penyediaan Jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/ operasional	Disnakertrans	Tersedianya jasa pemel. & perizinan kendaraan dinas/ operasional	60%	2,750,000.00	DAU
		Kab Stg				4. Penyediaan Tenaga Kontrak	Disnakertrans	Tersedianya jasa kebersihan	60%	184,638,000.00	DAU

		Kab Stg				13. Rapat Koordinasi & Pembinaan ke Dalam Daerah	Disnakerans	Terlaksananya pembinaan	60%	123,340,000.00	DAU
								Dalam Daerah			
		Kab Stg				14. Penyediaan Bahan Bakar Minyak dan Gas	Disnakerans	Tersedianya Bahan Bakar untuk keperluan dinas	60%	12,300,000.00	DAU
2	Program Peningkatan Sarana dan prasarana aparatur					Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur					
		Kab Stg				15. Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Disnakerans kertrans	Tersedianya Peralatan Kantor	60%	15,000,000.00	DAU
		Kab Stg				16. Pemeliharaan Rutin/Berkala kendaraan dinas/operasional	Disnakerans	Terpeliharanya kendaraan dinas/operasional	60%	27,550,000.00	DAU
		Kab Stg				17. Rehabilitasi sedang/ Berat Gedung Kantor	Disnakerans	Tersedianya dan berfungsinya peralatan Gedung Kantor	60%	216,600,000.00	DAU
		Kab Stg				18. Pengadaan Mebelaur	Disnakerans	Tersedianya sarana dan prasarana Aparatur	60%	11,000,000.00	DAU
		Kab Stg				19. Pengadaan Perangkat Komputer dan Printer	Disnakerans	Tersedianya Notebook	60%	14,500,000.00	DAU
		Kab Stg				20. Pemeliharaan Rutin/berkala Perangkat Komputer dan Printer	Disnakerans	Terpeliharaanya perangkat komputer dan printer	60%	7,000,000.00	DAU

		Kab Stg				21. Pemeliharaan peralatan dan Pelengkapan Kantor	Disnakert rans	Terpeliharanya AC. Mesin rumput dan terpeliharanya Gedung kantor	60%	7,000,000.00	DAU
						22. Penataan halaman kantor	Disnakert rans	Terpeliharanya peralatan dan perlengkapan kantor		585,000,000.00	DAU
						23. Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional	Disnakert rans	Tersedianya Peralatan dan perlengkapan kantor		500,000,000.00	DAU
3	Program Peningkatan Disiplin Aparatur					Program Peningkatan Disiplin Aparatur					
		Kab Stg				24. Pengadaan Pakaian khusus hari-hari tertentu	Disnakert rans	Terlaksananya disiplin pegawai	60%	35,000,000.00	DAU
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur					Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur					
		Kab Stg				25. Pendidikan dan Pelatihan Formal	Disnakert rans	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas Sumber daya Aparatur	60%	193,110,000.00	DAU
5	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan					Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan					
		Kab Stg				26. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar Realisasi kinerja SKPD	Disnakert rans	Tersusunnya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja	60%	1,700,000.00	DAU
		Kab Stg				27. Penyusunan pelaporan keuangan Semesteran	Disnakert rans	Tersusunnya laporan keuangan	60%	1,550,000.00	DAU

								semesteran			
		Kab Stg				28. Penyusunan pelaporan Prognosis	Disnakerans	Tersusunnya pelaporan	60%	1,550,000.00	DAU
						Realisasi Anggaran		Prognosis realisasi anggaran			
		Kab Stg				29. Penyusunan LKPJ	Disnakerans	Meningkatnya Pengembangan Sistem	60%	2,000,000.00	DAU
								Pelaporan capaian Kinerja dan keuangan			
		Kab Stg				30. Penyusunan Laporan LAKIP	Disnakerans	Tersusunnya laporan LAKIP	60%	1,550,000.00	DAU
		Kab Stg				31. Penyusunan Laporan Barang dan Inventaris kantor	Disnakerans	Tersusunnya laporan Barang dan Inventaris kantor	60%	2,000,000.00	DAU
		Kab Stg				32. Penyusunan Laporan Analisis Beban Kerja	Disnakerans	Tersusunnya laporan analisis Beban Kerja	60%	2,007,000.00	DAU
		Kab Stg				33. Penyusunan Renja	Disnakerans	Tersusunnya Dokumen Perencanaan	60%	2,000,000.00	DAU
		Kab Stg				34. Penyusunan RKA SKPD	Disnakerans	Tersusunnya Dokumen Perencanaan	60%	2,000,000.00	DAU
6	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja					Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja					
		Kab Stg				35. Pendidikan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	Kab Sintang	Terwujudnya tenaga kerja yang terlatih dan terampil	60%	80,000,000.00	DAU
7	Program Peningkatan Kesempatan Kerja					Program Peningkatan Kesempatan kerja					

		Kab Stg				36. Pemberiaan Fasilitas dan mendorong Sistem Pendanaan Pelatihan berbasis Masyarakat	Kab Sintang	Meningkatnya kemampuan dan keterampilan para Pencari Kerja	60%	50,000,000.00	DAU
		Kab Stg				37. Pembinaan dan Sertifikasi Kelembagaan di Kab Stg	Kab Sintang	Terdatanya lembaga-lembaga Pelatihan kerja di Kab Stg	60%	49,999,800.00	DAU
		Kab Stg				38. Pelayanan Para Pencari kerja secara online	Kab Sintang	Tersedianya data dan Informasi Lowongan Kerja	60%	30,160,000.00	DAU
		Kab Stg				39. Administrasi Pungutan Retribusi dan Perpanjangan IMTA	Kab Sintang	Terpeenuhnya retribusi dan perpanjangan IMTA di Kabupaten Sintang	60%	73,544,000.00	DAU
		Kab Stg				40. Pengendalian dan Evaluasi Penggunaan Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang	Kab Sintang	Terlaksananya Proses Transformasi Ilmu pada TKI Pendamping	60%	26,456,000.00	DAU
		Kab Stg				41. Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja Kabupaten	Kab Sintang	Tersusunnya Perencanaan Tenaga Kerja Kabupaten	60%	20,320,000.00	DAU
		Kab Stg				42. Surveillance Implementasia ISO 9001-2015	Kab Sintang	Tercapainya Kinerja Operasional Penempatan Tenaga Kerja	60%	49,520,000.00	DAU
8.	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenaga kerjaan					Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenaga kerjaan					
		Kab Stg				43. Fasilitas Penyelesaian Prosedur Perselisihan Hubungan Industrial	Kab.Sintang	Terlaksananya Penyelesaian Konflik Hubungan Industrial	60%	82,330,000.00	DAU

10.	Program Transmigrasi Lokal					Program Transmigrasi Lokal					
		Kab Stg				49. Iventarisasi Lokasi Transmigrasi Lokal Kalimantan	Kab.Sintang	Terdatanya lokasi untuk Transmigrasi lokal	60%	75,000,000.00	DAU
11.	Program Peringatan Hari Nasional dan Daerah					Program Peringatan Hari Nasional dan Daerah					
		Kab Stg				50. Pameran Pembangunan	Disnakertans	Terlaksananya Kegiatan Pameran Pembangunan	60%	38,171,500.00	DAU
	Jumlah									3,080,197,590.00	DAU

Sintang, 2019



2.5. Penelahaan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Usulan program dan kegiatan yang berasal dari masyarakat yaitu Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas disetiap kecamatan. Program dan kegiatan yang di usulkan oleh masyarakat berdasarkan hasil musrenbang tahun 2019 yang dapat disinkronkan dan tertampung dalam RencanaKerja Anggaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang tahun 2020dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2.2
Kajian Usulan Program dan Kegiatan dari Masyarakat
Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten SintangTahun 2019

No	Program/kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Besaran/ volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Program : Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja Kegiatan : Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja	14 Kec. Se-Kab Sintang	Terwujudnya Tenaga Kerja yang terlatih dan terampil	100 orang	

Pembangunan pada hakekatnya adalah upaya sistematis dan terencana oleh masing-masing maupun seluruh komponen bangsa untuk mengubah suatu keadaan menjadi keadaan yang lebih baik dengan memanfaatkan berbagai sumber daya yang tersedia secara optimal, efisien, efektif dan akuntabel, dengan tujuan akhir untuk meningkatkan kualitas hidup manusia dan masyarakat secara berkelanjutan. Upaya sistematis dan terencana tadi tentu berisi langkah-langkah strategis, taktis dan praktis, karena masing-masing negara memiliki usia kedaulatan, sumber daya andalan dan tantangan yang berbeda.

BAB III

TUJUAN, SASARAN DAN PROGRAM KEGIATAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG TAHUN 2020

3.1. Tujuan

Untuk meningkatkan kemampuan kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang yang berkualitas dan berdaya saing, Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang mempunyai tujuan sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas dan Produktivitas SDM di Bidang Ketenagakerjaan dan keteransmigrasian.
2. Meningkatkan mutu/kualitas penyelenggaraan pelatihan kerja dan produktivitas.
3. Terwujudnya kemandirian manajemen penyelenggaraan pelatihan dan produktivitas.
4. Terciptanya kesempatan kerja yang seluas-luasnya bagi pencari kerja dan mewujudkan penempatan tenaga kerja di dalam dan diluar negeri secara tertib, baik dan efisien.
5. Terciptanya ketenangan bekerja dan berusaha.
6. Terlaksananya Pengembangan pembangunan kawasan Transmigrasi yang cepat tumbuh, cepat berkembang dan terlaksananya pemindahan serta penempatan transmigrasi pada lokasi yang sesuai dengan peruntukannya.
7. Meningkatnya produktivitas masyarakat dan kawasan transmigrasi menjadi atau mendukung pusat pertumbuhan wilayah.

3.2. Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Tujuan merupakan penjabaran dari pernyataan misi dengan didasarkan pada isu-isu dan analisis strategik dan juga merupakan sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan pada jangka waktu 5 tahun ke depan. Tujuan ini tidak harus dinyatakan dalam bentuk kuantitatif, akan tetapi harus dapat menunjukkan suatu kondisi yang ingin dicapai dimasa mendatang. Rumusan tujuan ini merujuk pada misi yang telah ditetapkan sebelumnya. Adapun sasaran sebagai berikut :

1. Terlaksananya pelatihan keterampilan bagi tenaga kerja/pencari kerja, baik yang bersifat teknis maupun pelatihan manajerial.
2. Tersedianya sarana dan prasarana pelatihan kerja baik lembaga pemerintah maupun swasta.

3. Tersedianya tenaga teknis/fungsional sesuai bidang masing-masing.
4. Terciptanya perluasan kesempatan kerja dan penempatan tenaga kerja melalui pasar kerja dalam dan luar negeri sehingga pengangguran semakin berkurang
5. Terlaksananya pembinaan terhadap sarana Hubungan Industrial, perlindungan terhadap tenaga kerja dan peningkatan kesejahteraan tenaga kerja.
6. Berkembangnya kawasan transmigrasi melalui pembangunan RTJK, pembangunan sarana dan prasarana, pelayanan jaminan hidup dan peningkatan kualitas melalui pelatihan keterampilan.

3.3. Program dan Kegiatan Tahun 2020

Mencermati permasalahan daerah dan memperhatikan substansi RPJMD Kabupaten Sintang tahun 2016-2021 serta mengantisipasi berbagai kecenderungan yang akan muncul tahun 2020, maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang menetapkan kebijakan sebagai berikut :

1. Menciptakan iklim yang dapat mendorong, meningkatkan dan mengembangkan peran serta pengusaha dalam membuka lapangan usaha pengelolaan iklim kerja yang kondusif melalui hubungan industrial yang harmonis
2. Meningkatkan jumlah rencana teknis dan koordinasi pembangunan daerah di segala urusan pemerintahan baik urusan wajib dan urusan pilihan

Sedangkan prioritas program dan kegiatan pembangunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang tahun 2020 diarahkan pada hal-hal sebagai berikut :

1. Program dan Kegiatan Pada Setiap SKPD meliputi :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

1. Penyediaan Jasa surat menyurat
2. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik.
3. Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan kendaraan dinas/operasional
4. Penyediaan alat tulis kantor
5. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
6. Penyediaan komponen instalasi listrik/Penerangan bangunan kantor

7. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
8. Penyediaan Makan dan Minum
9. Rapat-rapat koordinasi dan Konsultasi ke luar daerah
10. Rapat koordinasi dan Pembinaan ke dalam daerah
11. Penyediaan Tenaga Kontrak
12. Penyediaan Bahan Bakar Minyak (BBM) dan Gas
13. Penyediaan alat dan bahan kebersihan kantor
14. Penataan Aset

II. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

15. Pengadaan Mebeleur
16. Pengadaan Perangkat Komputer dan Printer
17. Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
18. Pemeliharaan Rutin/berkala kendaraan dinas/operasional
19. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor
20. Pemeliharaan Rutin/berkala Perangkat Komputer dan printer.
21. Rehabilitasi sedang/berat gedung Kantor

III. Program Peningkatan Disiplin Aparatur

22. Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu perlengkapannya

IV. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur

23. Pendidikan dan Pelatihan formal

V. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan

24. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar Realisasi kinerja SKPD.
25. Penyusunan Pelaporan keuangan semesteran
26. Penyusunan pelaporan prognosis realisasi anggaran
27. Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah(LAKIP)
28. Penyusunan Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ)
29. Penyusunan Laporan Barang dan Inventaris Kantor
30. Penyusunan Rencana Kerja Perangkat daerah
31. Penyusunan rencana kerja anggaran (RKA)SKPD
32. Penyusunan Laporan Analisis Beban Kerja

VI. Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja

33. Pendidikan dan Pelatihan keterampilan bagi pencari kerja

VII. Program Peningkatan Kesempatan Kerja

34. Pemberian Fasilitas dan Mendorong Sistem Pendanaan Pelatihan Berbasis Masyarakat

35. Pembinaan dan sertifikasi Kelembagaan di Kabupaten Sintang
36. Pelayanan para pencari kerja secara online
37. Administrasi Pungutan Retribusi dan Perpanjangan IMTA
38. Pengendalian dan Evaluasi Pengguna Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang
39. Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja Kabupten
40. Surveillance Implementasi ISO 9001:2015

VIII. Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan

41. Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
42. Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan
43. Penetapan Upah Minimum Tenaga Kerja
44. Pembentukan, pengembangan dan pemberdayaan Lembaga Kerja sama Tripartit
45. Monitoring pelaksanaan pengupahan dan kepesertaan Jamsostek di Perusahaan

X. Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi

46. Pengembangan Kawasan dan Penempatan Penduduk Transmigrasi

XI. Program Transmigrasi Lokal

47. Inventarisasi Lokasi Transmigrasi Lokal Kalimantan

XII. Program Peringatan Hari Nasional dan Daerah

48. Pameran Pembangunan

Usulan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2020 ditampilkan pada *Tabel 3.1* berikut ini.

TABEL : 3.1
RUMUSAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SKPD KABUPATEN SINTANG
TAHUN ANGGARAN 2020

DISNAKERTRANS KABUPATEN SINTANG

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja						Sum ber Dana	Pagu Indikatif Rp.	Prakiraan Maju Rp.	
			Capaian Program		Keluaran Kegiatan		Hasil Kegiatan					
			Tolok Ukur	Tar get	Tolok Ukur	Target	Tolok Ukur	Tar get				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
02.	URUSAN WAJIB BUKAN PELAYANAN DASAR											
0201	Tenaga Kerja											
0201.01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran											
0201.020110.1.01.001	Penyediaan jasa surat menyurat		Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi Perkantoran	100 %	Jumlah materai yang digunakan	617 Buah	Tersedianya materai, buku cek bank, dan Jumlah Transaksi OTP Bank	100 %	DA U	4,690,000.00	5,159,000.00	
					Jumlah Buku Cek Bank yang disediakan	4 Buku						
					Jumlah OTP	12 bln						
0201.020101.01.002	Penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya air dan listrik		Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi Perkantoran	100 %	Jumlah pemakaian jasa telepon / Komunikasi	12 Bulan	Tersedianya jasa telepon, pemakaian jasa Listrik	100 %	DA U	71,100,000.00	78,210,000.00	
					Jumlah pemakaian jasa listrik	12 Bulan						
0201.02010.01.006	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas /Operasional		Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi Perkantoran	100 %	Jumlah pajak kendaraan roda 2	12 Unit	Tersedianya surat pajak kendaraan dan	100 %	DA U	2,750,000.00	3,025,000.00	
					Jumlah pajak kendaraan roda 4	1 Unit	perpanjangan STNK					
0201.02010.01.010	Penyediaan Alat Tulis Kantor		Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi Perkantoran	100 %	Jumlah ATK yang digunakan	43 Jenis	Tersedianya ATK dan Perlengkapan komputr untuk menunjang pelayanan administrasi perkantoran	100 %	DA U	31,574,000.00	34,731,400.00	
					Jlh Perlengkapan Komputer	4 Jenis						

0201.020101.01.011	Penyediaan Barang dan Cetak dan Pengandaan		Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi Perkantoran	100 %	Jumlah Belanja Cetak	7 Jenis	Tersedianya Barang Cetak, Pengandaan dan Penjilidan	100 %	DA U	22,714,090.00	24,985,499.00
					Jumlah Belanja Pengandaan	405 Lbr		100 %	DA U		
					Jumlah Belanja Penjilidan	270 Buku		100 %	DA U		
0201.020101.01.012	Penyediaan Komponen Instalasi listrik/ Penerangan Bangunan kantor		Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi Perkantoran	100 %	Jumlah Alat Listrik yang digunakan	12 Jenis	Tersedianya Alat Listrik yang dapat menunjang pelayanan administrasi perkantoran	100 %	DA U	21,390,000.00	23,529,000.00
						1 Jarin gan					
0201.020101.01.015	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan		Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi Perkantoran	100 %	Jumlah Surat kabar yang disediakan	3 Jenis koran	Tersedianya bahan bacaan yang dapat menunjang pelayanan administrasi perkantoran	100 %	DA U	4,680,000.00	5,148,000.00
0201.020101.01.017	Penyediaan Makanan dan Minuman		Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi Perkantoran	100 %	Jumlah Makanan yang di sediakan	630 Ktk	Tersedianya makanan dan minuman yang dapat menunjang Pelayanan administrasi perkantoran	100 %	DA U	13,545,000.00	14,899,500.00
0201.020101.01.018	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah		Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi Perkantoran	100 %	Jumlah Rapat Koordinasi dan konsultasi ke Luar Kabupaten	7 kali	Meningkatnya keterpaduan dan sinkronisasi program pembangunan Nakertrans pusat dan daerah	100 %	DA U	130,412,000.00	143,453,200.00
0201.020101.01.019	Rapat-Rapat Koordinasi dan Pembinaan ke dalam Daerah		Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi Perkantoran	100 %	Jumlah Pembinaan dalam daerah	27 Kec	Tercapainya peningkatan kualitas dan keterpaduan program dengan instansi lain	100 %	DA U	123,340,000.00	135,674,000.00
0201.02010.01.020	Penyediaan Tenaga Kontrak		Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi Perkantoran	100 %	Jumlah Tenaga Kontrak	8 org	Tersedianya Tenaga Kebersihan, peralatan dan bahan pembersih	100 %	DA U	184,638,000.00	203,101,800.00
0201.020101.01.021	Penyediaan Bahan Bakar Minyak (BBM) dan Gas		Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi Perkantoran	100 %	Jumlah bahan Bakar Minyak Pertamak yang dibutuhkan	950 ltr	Tercapainya peningkatan kualitas dan keterpaduan program dengan instansi lain	100 %	DA U	12,300,000.00	13,530,000.00
					Minyak Bensin	100 ltr					
0201.020101.01.022	Penyediaan alat dan bahan kebersihan kantor		Meningkatnya kualitas kebersihan kantor	100 %	Jumlah bahan kebersihan	25 Jenis	Terbantunya Pelayanan Administrasi Perkantoran	100 %	DA U	8,564,000.00	9,420,400.00
0201.020101.01.024	Penataan Aset		Meningkatnya Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	100 %	Tersedianya Laporan Aset Pemerintah	12 Dok	Terbantunya Pelayanan Administrasi Perkantoran	100 %	DA U	1,700,000.00	1,870,000.00

0201.02	Progr Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur										
0201.020101.02.001	Pengadaan Perangkat Komputer dan Printer		Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana aparatur	100 %	Jumlah Komputer PC	2 Unit	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	100 %	DA U	14,500,000.00	15,950,000.00
					Jumlah Printer	2 Unit					
0201.020101.02.052	Pengadaan Mebelaur		Meningkatnya Kualitas Sarana dan Prasarana Aparatur	100 %	Jumlah Lemari yang disediakan	1 Unit	Tersedianya sarana dan Prasarana aparatur utk menunjang Adm perkantoran	100 %	DA U	11,000,000.00	12,100,000.00
					Jumlah Kursi Roda yang disediakan	1 Unit					
0201.020101.02.012	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor		Meningkatnya Kualitas Sarana dan Prasarana Aparatur	100 %	Jumlah AC, yang disediakan	2 Unit	Tersedianya sarana dan Prasarana aparatur utk menunjang Adm perkantoran	100 %	DA U	15,000,000.00	16,500,000.00
					Gorden	20 Mtr					
0201.020101.02.	Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor		Meningkatnya Kualitas Sarana dan Prasarana Aparatur	100 %	Jumlah AC, yang dipelihara	12 Unit	Tersedianya sarana dan Prasarana aparatur utk menunjang Adm perkantoran	100 %	DA U	7,000,000.00	7,700,000.00
					Jumlah mesin rumput yang dipelihara	2 Unit					
0201.020101.02.022	Rehabilitasi sedang/berat gedung kantor		Meningkatnya kualitas sarana dan Prasarana Aparatur	100 %	Menyatunya Gedung Kantor	1 unit	Meningkatnya kualitas sarana dan Prasarana Aparatur	100 %	DA U	216,600,000.00	238,260,000.00
0201.020101.02.024	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional		Meningkatnya Kualitas Sarana dan Prasarana Aparatur	100 %	Jumlah kendaraan dinas roda 4 yg diganti suku cadang	1 Unit	Terpeliharanya kendaraan dinas/ operasional yang dapat menunjang tugas dan fungsi aparatur	100 %	DA U	27,550,000.00	30,305,000.00
					Jumlah kendaraan dinas roda 4 yg diberi pelumas	1 Unit					
					Jumlah kendaraan dinas roda 2 yg diganti suku cadang	12 Unit					
					Jumlah kendaraan dinas roda 2 yg diberi pelumas	12 Unit					

0201.020101.02.030	Pemeliharaan Rutin/berkala Perangkat Komputer & Printer		Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana aparatur	100 %	Jumlah Komputer PC	5 Unit	Meningkatnya kelancaran tugas dan administrasi perkantoran	100 %	DA U	7,000,000.00	7,700,000.00
			Penataan Halaman Kantor		Jumlah Note book	7 Unit					
			Penggadaan Kendaraan Dinas Operasional								
0201.03	Program Peningkatan Disiplin Aparatur										
0201.020101.03.002	Pengadaan Pakaian khusus hari-hari tertentu		Meningkatnya kualitas disiplin aparatur	100 %	Jumlah Pakaian Batik Daerah	40 Stell	Meningkatnya kelengkapan tugas dan Administrasi Perkantoran	100 %	DA U	35,000,000.00	38,500,000.00
					Jumlah pakaian olahraga	40 Stell					
0201.04	Prog Peningkatan Kpasitas Sumber Daya Aparatur										
0201.020101.05.001	Pendidikan dan Pelatihan Formal		Terlaksananya Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	100 %	Jumlah yang mengikuti diklat	13 Org	Tercapainya kualitas ASN yang dpt menguasai teknis pekerjaan	100 %	DA U	193,110,000.00	212,421,000.00
1.13.1.13.06.	Prog Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan										
0201.020101.06.001	Penyusunan laporan Capaian Kinerja dan Iktisar		Meningkatnya Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian kinerja	100 %	Tersedianya pelaporan capaian kinerja & iktisar kinerja	12 Dok	Tersusunnya laporan Capaian Kinerja dan Iktisar Kinerja	100 %	DA U	1,700,000.00	1,870,000.00
	Realisasi Kinerja SKPD										
0201.020101.06.002	Penyusunan Pelaporan Keuangan Semesteran		Meningkatnya Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	100 %	Tersedianya Laporan Keuangan Semesteran	2 Dok	Tersusunnya laporan Keuangan Semesteran	100 %	DA U	1,550,000.00	1,705,000.00
0201.020101.06.003	Penyusunan Pelaporan Prognosis Realisasi Anggaran		Meningkatnya Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	100 %	Tersedianya Realisasi Anggaran	2 Dok	Tersusunnya laporan Prognosis Realisasi Anggaran	100 %	DA U	1,550,000.00	1,705,000.00
0201.020101.06.006	Penyusunan LAKIP		Meningkatnya Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	100 %	Tersedianya penyusunan LAKIP	1 Dok	Tersusunnya laporan LAKIP	100 %	DA U	1,550,000.00	1,705,000.00
0201.020101.06.007	Penyusunan LKPJ		Meningkatnya Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	100 %	Tersedianya Pelaporan penyusunan LKPJ	1 Dok	Tersusunnya laporan LKPJ	100 %	DA U	2,000,000.00	2,200,000.00

0201.020101.06.008	Penyusunan Laporan Barang dan Inventaris Kantor		Meningkatnya Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	100 %	Jumlah laporan Barang dan Inventaris Kantor	1 Dok	Tersusunnya laporan Barang dan Inventaris Kantor	100 %	DA U	2,000,000.00	2,200,000.00
0201.020101.06.010	Penyusunan Rencana Kerja SKPD		Meningkatnya Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	100 %	Tersusunnya Rencana kerja	1 Dok	Tersusunnya Laporan Barang dan Aset Pemerintah	100 %	DA U	2,000,000.00	2,200,000.00
0201.020101.06.011	Penyusunan rencana kerja anggaran (RKA) SKPD		Meningkatnya Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	100 %	Tersedianya penyusunan RKA	1 Dok	Tersusunnya laporan RKA	100 %	DA U	2,000,000.00	2,200,000.00
0201.020101.06.015	Penyusunan laporan Analisis Beban Kerja		Meningkatnya Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	100 %	Jumlah laporan Analisa Beban Kerja	1 Dok	Tersusunnya laporan Analisa Beban Kerja	100 %	DA U	2,007,000.00	2,207,700.00
0201.15	Prog Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja										
0201.020101.15.006	Pendidikan & Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja		Meningkatnya Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	80 %	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan bagi Pencari Kerja	16 Org	Meningkatnya Kemampuan dan Keterampilan bagi Pencari Kerja	100 %	DA U	80,000,000.00	88,000,000.00
0201.16	Program Peningkatan Kesempatan Kerja										
0201.020101.15.006	Pemberian Fasilitas dan Mendorong Sistem Pendanaan Pelatihan Berbasis Masyarakat		Meningkatnya kemampuan dan ketrampilan bagi pencari Kerja	100 %	Terlaksananya Sistem pendidikan dan Pelatihan Bagi pencari kerja	16 Org	Meningkatnya Kemampuan dan Keterampilan Masyarakat	100 %	DA U	50,000,000.00	55,000,000.00
0201.020101.15.008	Pembinaan dan Sertifikasi Kelembagaan di Kabupaten Sintang		Terlaksananya pembinaan dan sertifikasi kelembagaan di Kabupaten Sintang	100 %	Terdatanya Lembaga-Lembagga Pelatihan Kerja di Kabupaten Sintang	5 Lembaga	Database Lembaga-lembaga pelatihan Kerja di Kabupaten Sintang	80 %	DA U	49,999,800.00	54,999,780.00
0201.020101.16.009	Pelayanan para Pencarai kerja secara online	Pencari Kerja dan Penyedia Lapangan Kerja	Meningkatnya informasi Bursa Kerja Online	100 %	Tersedianya data dan informasi lowongan kerja	500 org	Peningkatan efektifitas dan efisiensi pelayanan para pencari kerja	100 %	DA U	30,160,000.00	33,176,000.00
0201.020101.16.010	Admininstrasi Pungutan Retribusi dan Perpanjangan IMTA	TKA Pada Perusahaan di Kab.Sintang	Pungutan Retribusi dan Perpanjangan IMTA Daerah Kabupaten Sintang	100 %	Terpenuhnya retribusi dan perpanjangan IMTA di kabupaten Sintang	5 Pershn	Peningkatan Efektifitas dan efisiensi pelayanan para pencari kerja	75 %	DA U	73,544,000.00	80,898,400.00
0201.020101.16.011	Pengendalian dan Evaluasi Penggunaan Tenaga Kerja di Asing di Kabupaten Sintang	TKI Pendamping pada Perusahaan	Terlaksananya Proses Transformasi ilmu pada TKI Pendamping	10 orang	Terdatanya Para TKI Pendamping pada Perusahaan Yang Memperkerjakan TKA dan Tenaga Kerja Asing/Lokal	5 Pershn	Database TKI Pendamping pada Perusahaan Pengguna TKA	75 %	DA U	26,456,000.00	29,101,600.00

0308.020101 .15.007	Pengembangan Kawasan dan Penempatan Penduduk	Kab Sintang	Meningkatnya Program Pengembangan	70 %	Jumlah Lokasi Eks Transmigrasi yang bermasalah	2 UPT	Terbinanya UPT Sebetung Paluk dan Desa Nanga Bayan	100 %	DA U	75,000,000.00	82,500,000.00
	Transmigrasi		Wilayah Transmigrasi				Kec Ketungau Hulu				
0308.16	Program Transmigrasi Lokal										
0308.020101 .16.003	Inventarisasi Lokasi Transmigrasi Lokal Kalimantan	Masyarakat Desa Sungai Pisau, Desa Sebeluh dan Wana Bakti Ket. Hulu	Tersedianya lokasi Transmigrasi Penduduk setempat	100 %	bertambahannya Wawasan masyarakat tentang transmigrasi	1 Lokasi	Terdatanya Lokasi untuk Transmigrasi Daerah Perbatasan	100 %	DA U	75,000,000.00	82,500,000.00
04	URUSAN PEMERINTAHAN FUNGSI PENUNJANG										
0405	Pemerintahan Umum										
0405.24	Program Peringatan Hari Nasional dan Daerah										
0405.020101 .24.018	Pameran Pembangunan		Terlaksananya kegiatan Pameran Pembangunan	100 %	Jumlah Pameran Pembangunan yang dilaksanakan	1 kali	Jumlah Pameran Pembangunan yang dilaksanakan	100 %	DA U	38,171,500.00	41,988,650.00
JUMLAH										1,995,190,590.00	2,213,846,129.00

Sintang, Maret 2019



BAB IV
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN
PERANGKAT DAERAH

Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat daerah adalah Rencana kerja dan Pendanaan berdasarkan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang untuk Tahun Anggaran 2016- 2021 dalam rangka Pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah, melalui Pelaksanaan Program dan Kegiatan : Tabel 4.1

		Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yg mengikuti diklat Struktural dan fungsional	pendidikan dan pelatihan (orang)																
				4.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas / Operasional	• Tersedianya Jasa pemeliharaan perizinan Kendaraan Dinas / Operasional	12 Bln	70%	4,500,000	72%	2,550,000	74%	2,550,000	75%	2,550,000	80%	2,750,000	81%	3,025,000
				5.	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	• Tersedianya Jasa Kebersihan Kantor	12 Bln	70%	83,641,000	72%	25,576,250	74%	57,195,500	75%	8,500,000	80%	0	81%	0
				6.	Penyediaan Alat Tulis Kantor	• Tersedianya ATK	12 Bln	70%	30,355,000	72%	28,097,730	74%	28,100,000	75%	31,624,000	80%	31,574,000	81%	34,731,400
				7.	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	• Tersedianya barang cetakan & penggandaan	12 Bln	70%	21,342,300	72%	22,731,000	74%	22,716,000	75%	15,416,000	80%	23,076,690	81%	25,384,350
				8.	Penyediaan Komponen Instalasi listrik/penerangan Bangunan Kantor	• Tersedianya Komponen Instalasi listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	12 Bln	70%	10,260,000	72%	15,009,000	74%	9,863,000	75%	9,181,000	80%	21,390,000	81%	23,529,000
				9.	Penyediaan Bahan bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	• Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	12 Bln	70%	4,680,000	72%	6,240,000	74%	6,240,000	75%	6,240,000	80%	4,680,000	81%	5,148,000
				10.	Penyediaan Makanan dan Minuman	• Tersedianya makanan dan minuman	12 Bln		20,520,000	72%	16,200,000	74%	15,660,000	75%	13,984,000	80%	13,545,000	81%	14,899,500
				11.	Rapat-rapat	• Terwujudnya	12 Bln	70%	123,985,000	72%	70,075,000	74%	221,770,000	75%	191,770,000	80%	133,940,000	81%	147,341,700

				Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	Pelaksanaan Tugas Keluar Daerah													7,000
				12. Penyediaan Tenaga Kontrak	Meningkatnya Kualitas Administrasi Perkantoran	12 Bln	70%	83,641,000	72%	48,929,400	74%	85,749,000	75%	145,190,400	80%	145,190,400	81%	159,709,440
				13. Penyediaan Pendataan dan Penataan Dokumen/Arsip Daerah	Meningkatnya Kualitas Administrasi Perkantoran	12 Bln	70%	-	72%	-	74%	5,000,000	75%	0	80%	0	81%	0
				14. Penyediaan alat dan bahan kebersihan kantor	Tersedianya alat dan bahan kebersihan	12 Bln	70%	-	72%	-	74%	-	75%	-		8,564,000	81%	9,420,400
				15. Rapat Koordinasi dan Pembinaan ke dalam Daerah	Jumlah Pembinaan ke dalam daerah	12 Bln	70%	116,530,000	72%	88,305,000	74%	194,995,000	75%	143,995,000	80%	123,340,000	81%	135,674,000
				16. Penyediaan Bahan Bakar Minyak (BBM) dan Gas	Jumlah BBM yang dibutuhkan	12 Bln	70%	13,336,000	72%	12,275,000	74%	14,433,000	75%	11,100,000	80%	12,300,000	81%	13,530,000
				17. Napak Tilas Apang Semangai	Terlaksananya Napak Tilas Apang Semangai	12 Bln	70%	248,915,000	72%	0	74%	0	75%	0	78%	0	81%	0
				18. Penataan Aset	Tersusunnya Laporan Penataan Aset Pemerintah	12 Bln	70%	2,000,000	72%	1,999,000	74%	1,999,000	75%	1,500,000		1,700,000	81%	1,870,000
				Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Tersedianya Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur													
				19. Pengadaan Mebeleur	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana aparatur	12	70%	37,520,000	72%	7,200,000	73%	16,788,520	75%		77%	11,000,000	79%	12,100,000
				20. Pengadaan	Tersedianya		70%	78,382,000	72%	31,135,000	73%	45,000,000	75%	25,000,000	77%	20,000,000	79%	22,000,000

tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Kerja dan Transmigrasi	3.	Tingkat kehadiran PNS (%)	29.	Pengadaan Pakaian dinas beserta perlengkapannya	<ul style="list-style-type: none"> Tersedianya Pakaian Dinas beserta perlengkapan 	12 Bln	70%	33,000,000	71%	31,800,000	72%	36,670,000	75%	25,025,000	76%	35,000,000	80%	38,500,000	
					Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Tersedianya Kapasitas Sumber Daya Aparatur														
				30.	Pendidikan dan Pelatihan Formal	<ul style="list-style-type: none"> Terlaksananya Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur 	12 Bln	70%	230,980,000	71%	166,921,500	72%	208,440,000	75%	215,980,000	76%	223,600,000	80%	246,026,000	
					Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Keuangan	Meningkatnya Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja														
				31.	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	<ul style="list-style-type: none"> Tersusunnya Laporan Capaian Kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD 	12 Bln	70%	2,000,000	12 dok	-	12 dok	1,999,000	12 dok	1,500,000	12 dok	1,700,000	12 dok	1,870,000	
				32.	Penyusunan Pelaporan keuangan Semesteran	<ul style="list-style-type: none"> Tersusunnya Laporan keuangan semesteran 	12 Bln	70%	2,000,000	2 Dok	1,999,000	2 Dok	1,999,000	2 Dok	1,500,000	2 Dok	1,550,000	2 Dok	1,705,000	
				33.	Penyusunan Pelaporan Keuangan akhir tahun	<ul style="list-style-type: none"> Tersusunnya jumlah Laporan Keuangan akhir tahun 	12 Bln		2,000,000	2 Dok	1,999,000	2 Dok	0	2 Dok	0	2 Dok	0	2 Dok	2,660,669	
				34.	Penyusunan	<ul style="list-style-type: none"> Tersusunnya 	12 Bln	70%	2,000,000	1 Dok	1,999,000	1 Dok	1,999,000	1 Dok	1,500,000	1 Dok	1,550,000	1 Dok	1,705,000	

	Pelaporan Prognosis Realisasi Anggaran	Laporan Prognosis realisasi anggaran														
35.	Penyusunan Renstra	• Tersusunnya Renstra	12 Bln	70%	2,000,000	72%	0	74%	0	75%	0	78%	0	81%	0	
36.	Penyusunan LAKIP	• Tersusunnya Laporan LAKIP	12 Bln	70%	2,000,000	1 Dok	1,999,000	1 Dok	1,999,000	1 Dok	1,500,000	1 Dok	1,550,000	1 Dok	1,705,000	
37.	Penyusunan LKPJ	• Tersusunnya Laporan LKPJ	12 Bln	70%	2,000,000	1 Dok	1,999,000	1 Dok	1,999,000	1 Dok	1,500,000	1 Dok	2,000,000	1 Dok	2,200,000	
38.	Penyusunan Laporan Barang dan Inventaris Kantor	• Tersusunnya Laporan Barang dan Inventaris Kantor	12 Bln	70%	2,000,000	1 Dok	1,999,000	1 Dok	1,999,000	1 Dok	1,500,000	1 Dok	2,000,000	1 Dok	2,200,000	
39.	Penyusunan RKA SKPD	• Tersusunnya RKA SKPD	12 Bln	70%		1 Dok	-	1 Dok	2,334,800	1 Dok	1,500,000	1 Dok	2,000,000	1 Dok	2,200,000	
40.	Penyusunan Laporan Uraian Jabatan	Tersedianya laporan uraian jabatan ASN	12 Bln		2,000,000	1 Dok	1,999,000	1 Dok		1 Dok	0	1 Dok	0	1 Dok	0	
41.	Penyusunan Renja SKPD	• Tersusunnya Renja SKPD	12 Bln	70%	-	1 Dok	-	1 Dok	5,000,000	1 Dok	3,000,000	1 Dok	2,000,000	1 Dok	2,200,000	
42.	Penyusunan Laporan Analisis Beban Kerja	• Tersusunnya penyusunan laporan analisis beban kerja	12 Bln	70%	2,000,000	1 Dok	1,999,000	1 Dok	1,999,000	1 Dok	1,500,000	1 Dok	2,007,000	1 Dok	2,207,700	
	Program Pemberdayaan Fakir Miskin, Komunitas Adat Terpencil (KAT) dan															

	Penyandang masalah kesejahteraan Sosial (PMKS) lainnya															
43.	Bantuan Fakir Miskin (Rumah Kumuh)		12 Bln	70%	200,000,000	72%	0	74%	0	75%	0	78%	0	81%	0	
44.	Pembinaan /Monitoring kelompok Usaha bersama bagi keluarga miskin	• Pembinaan Monitoring kelompok Usaha bersama bagi keluarga miskin	12 Bln	70%	115,000,000	72%	0	74%	0	75%	0	78%	0	81%	0	
45.	Pembinaan Program Keluarga Harapan (PKH)	• Pembinaan Program Keluarga Harapan (PKH)	12 Bln	70%	115,000,000	72%	0	74%	0	75%	0	78%	0	81%	0	
46.	Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Penyaluran Bersubsudi bagi masyarakat berpendapatan rendah	• Monitoring dan Evaluasi Penyaluran Bersubsudi bagi masyarakat berpendapatan rendah	12 Bln	70%	67,490,000	72%	0	74%	0	75%	0	78%	0	81%	0	
	Program Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial	•														
47.	Penanganan Masalah-masalah Strategis yang menyangkut tanggapa cepat Darurat dan kejadian luar biasa.		12 Bln	70%	122,000,000	72%	0	74%	0	75%	0	78%	0	81%	0	
48.	Bimbingan Sosial bagi keluarga dan lingkungan pada penyandang penyakit Sosial (Eks Psikotik)	• Bimbingan Sosial bagi keluarga dan lingkungan pada penyandang penyakit Sosial (Eks Psikotik)	12 Bln	70%	98,015,000	72%	0	74%	0	75%	0	78%	0	81%	0	
49	Penanganan bagi	• Penanganan bagi	12 Bln	70%	83,169,800	72%	0	74%	0	75%	0	78%	0	81%	0	

					• penghuni rumah singgah/loka Bina Karya (LBK) dan Penanganan Lanjut Usia	penghuni rumah singgah/loka Bina Karya (LBK) dan Penanganan Lanjut Usia													
					Program Pembinaan para Penyandang Cacat dan Trauma														
				50.	• Pemutakiran Data Penyandang Cacat (Disabilitas) dan Trauma		12 Bln	70%	109,196,850	72%	0	74%	0	75%	0	78%	0	81%	0
				51.	• Peningkatan kualitas SDM Kesejahteraan Sosial bagi Pengurus Karang Taruna	• Peningkatan kualitas SDM Kesejahteraan Sosial bagi Pengurus Karang Taruna	12 Bln	70%	81,879,000	72%	0	74%	0	75%	0	78%	0	81%	0
					Program Penanggulangan Bencana														
				52.	Rehap Lanting Tagana		12 Bln	70%	53,000,000	72%	0	74%	0	75%	0	78%	0	81%	0
					Program Pembinaan Penyandang Eks Gangguan Psikotik														
				53.	Pembinaan penyandang Eks Gangguan Psikotik		12 Bln	70%	308,964,000	72%	0	74%	0	75%	0	78%	0	81%	0
					Program Verifikasi dan Validasi Data PBI JKN														
				54.	Verifikasi dan Validasi Data PBI JKN bagi Fakir Miskin dan orang terlantar		12 Bln	70%	475,030,000	72%	0	74%	0	75%	0	78%	0	81%	0

	dan Kesejahteraan masyarakat	Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja, hubungan industrial			66.	Fasilitasi Penyelesaian dan Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	<ul style="list-style-type: none"> • Terlayannya pengaduan kasus-kasus Perselisihan Hubungan Industrial 	12 Bln	64%	20,750,000	65%	87,870,000	67%	141,260,000	67,5%	139,285,000	68%	82,330,000	69%	50,000,000
					67.	Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	<ul style="list-style-type: none"> • Berkurangnya jumlah pengaduan perselisihan hubungan industrial 	12 Bln	64%	56,894,622	65%	80,633,230	67%	115,632,800	67,5%	119,258,400	68%	100,000,000	69%	80,000,000
					68.	Penetapan Upah Minimum Tenaga Kerja	<ul style="list-style-type: none"> • Terwujudnya besaran Upah Minimum Tenaga Kerja yang layak bagi tenaga kerja berdasarkan Survey Komponen Hidup Layak 	12 Bln	64%	46,155,000	65%	42,690,800	67%	36,074,800	67,5%	37,206,000	68%	32,381,000	69%	70,000,000
					69.	Pembentukan Pengembangan dan Pemberdayaan Lembaga Kerja Sama Tripartit	<ul style="list-style-type: none"> • Terbentuk dan terwujudnya Lembaga Kerjasama Tripartit yang tangguh, mandiri dan berdaya guna serta mampu memberikan masukan kebijakan kepada pemerintah daerah guna membantu menciptakan iklim dunia kerja yang positif 	12 Bln	64%	49,233,500	65%	45,496,000	67%	44,676,000	75%	31,504,000	80%	18,175,000	90%	19,992,500

					70. Monitoring Pelaksanaan Pengupahan dan Kebersertaan Jamsostek di Perusahaan		12 Bln	64%	0	65%	-	67%	30,160,550	75%	37,913,650	80%	17,619,200	90%	19,381,120
					71. Pembentukan Pengembangan dan Pemberdayaan lembaga Kerja sama Bipartit di Perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> Meningkatnya Perlindungan Pengembangan Lembaga ketenagakerjaan 	12 Bln	64%	0	65%	-	67%	60,035,000	75%	0	80%	0	90%	0
					72. Bimbingan teknis Teknis-teknis Negosiasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah Sertifikasi pekerja dn Perusahaan yang mengikuti Bintek penyelesaian perselisihan HI 	12 Bln	64%		65%	43,310,000	67%	-	75%	54,961,000	80%	0	90%	0
					73. Peningkatan Pengawasan Perlindungan dan Penegakan Hukum terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja		12 Bln	65%	89,669,650	72%	0	74%	0	75%	0	78%	0	81%	0
					74. Peningkatan Pengawasan Perlindungan dan Penegakan Hukum terhadap tenaga Kerja Asing		12 Bln	65%	31,617,000	72%	0	74%	0	75%	0	78%	0	81%	0
					Program Penanganan Tenaga Kerja Indonesia (TKI)														
					75. Penanganan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) yang bermasalah		12 Bln	64%	33,455,000	65%		67%	50,000,000	75%	0	80%	0	90%	0

					Daerah															
				0	80.	Peringatan Hari besar Nasional	Jumlah Peringatan hari besar yg dilaksanakan	12 Bln	70%	45,506,000	67%	-	68%	-	69%	0	70%	0	71%	0
				1	81.	Pameran Pembangunan	Jumlah Pameran Pembangunan yg dilaksanakan	12 Bln	70%	22,061,178	72%	29,521,990	74%	31,975,500	75%	38,171,500	80%	38,171,500	90%	41,988,650
				8						4,652,929,662		2,065,239,200		2,611,898,090		2,557,525,540		1,995,190,590		2,333,523

Sintang, 2019

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SINTANG,



RODRIANSYUHAHA, S.Pd, M.Si

Pembina Utama Muda

Nip. 19641125 198803 1 004

BAB V

P E N U T U P

Keberadaan Tahun 2020 dalam penyelenggaraan pembangunan Daerah Kabupaten Sintang memiliki makna strategis, karena merupakan tahun keempat perwujudan RPJMD Kabupaten Sintang periode 2016-2021. Sebagai tahun yang berada pada pertengahanmasa perencanaan, tahun 2020 selain menjadi tahap lanjutan dari tahap-tahap sebelumnya, juga merupakan tahap pemantapan, penguatan serta penajaman terhadap program dan kegiatan prioritas yang telah dilakukan sebelumnya. Dan yang jauh lebih penting dari itu, tahun 2020 akan menjadi embrio terhadap hasil-hasil pembangunan yang dicapai dari penyelenggaraan pembangunan tahun-tahun sebelumnya. Sudah semestinya kita memberikan perhatian dan komitmen yang lebih terhadap penyelenggaraan Musrenbang tahun 2019 yang akan menghasilkan RKPD tahun 2020.

Demikian Rencana Kerja (RENJA) DISNAKERTRANS Kabupaten Sintang Tahun 2020 yang diharapkan dapat mendukung penguatan dalam pencapaian Visi dan Misi Pembangunan Daerah Kepala Daerah Terpilih Kabupaten Sintang Tahun 2016-2021. Rencana Kerja ini diharapkan memberikan informasi tentang pelaksanaan dan penjabaran tugas pokok dan fungsi serta merespon berbagai permasalahan yang dihadapi untuk satu tahun ke depan yaitu tahun 2020, sehingga dapat memperlancar tugas yang diemban sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Sebagai sebuah dokumen Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2020 ini diharapkan dapat memberikan arahan, pedoman dan sekaligus menjadi instrumen pengawasan serta evaluasi terhadap kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang satu tahun ke depan.

Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2020 ini akan dapat direalisasikan secara baik dan optimal apabila terdapat komitmen, dukungan dan kerjasama dari

seluruh pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang. Oleh karena itu diharapkan kepada seluruh pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang untuk dapat memahami secara sungguh-sungguh dan melaksanakan secara konsisten apa yang telah tertuang dalam Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2020.

Sintang, Maret 2019



